



**2021/22**

# **Das Seminar- Programm**

**Diözesane Arbeitsgemeinschaft  
der Mitarbeitervertretungen  
im Bistum Hildesheim**

**In Zusammenarbeit mit dem  
Bildungswerk der KAB  
im Bistum Hildesheim**

Gestaltung:  
Ausschuss Schulung und Beratung  
der DiAG-MAV Hildesheim

## **Inhalt:**

<i>Gesundheits- und Arbeitsschutz I</i>	<i>03.-05.02.21</i>	<i>Gs</i>
<i>Einführung in die MAVO</i>	<i>08.-10.02.21</i>	<i>Han.</i>
<i>Mitte der Amtszeit</i>	<i>08.-09.03.21</i>	<i>Tiftl.</i>
<i>Datenschutz und EDV</i>	<i>15.-17.03.21</i>	<i>Gs</i>
<i>Einführung in das Arbeitsrecht</i>	<i>21.-23.04.21</i>	<i>Gö</i>
<i>Recht haben + Recht bekommen</i>	<i>31.5.-2.6.21</i>	<i>Hamburg</i>
<i>Gesundheits- und Arbeitsschutz II</i>	<i>16.-18.06.21</i>	<i>Gs</i>
<i>MAV-Arbeit in Schulen</i>	<i>22.-24.09.21</i>	<i>Gö.</i>
<i>Gesprächsführ. und Deeskalation</i>	<i>04.-06.10.21</i>	<i>Bremen</i>
<i>Mitarbeitervertretung in der Kita</i>	<i>06.-08.10.21</i>	<i>Han.</i>
<i>Einführung in das Sozialrecht</i>	<i>01.-03.11.21</i>	<i>Han</i>
<i>Arbeitsvertr./Abmahnung/Kündig.</i>	<i>15.-17.11.21</i>	<i>Bovenden</i>
<i>Gesund bleiben BEM+BGM</i>	<i>24.-26.11.21</i>	<i>Bremen</i>
<i>Teilzeit- u. Befristungsgesetz</i>	<i>07.-09.02.22</i>	<i>Bovenden</i>
<i>Burnout und Mobbing</i>	<i>14.-16.02.22</i>	<i>Bovenden</i>
<i>Seminar zum Ende der Amtszeit</i>	<i>16.-17.03.22</i>	<i>Tiftl.</i>

**Das Seminarprogramm 2021/22**

auch unter

**[www.diag-mav-hildesheim.org](http://www.diag-mav-hildesheim.org)**

Liebe Kolleginnen und Kollegen,

das Ding ist so klein, dass die Größe nicht exakt bestimmt werden kann. Dafür trägt es einen barock-langen Namen: Severe acute respiratory syndrome coronavirus type 2. Oder eben SARS-CoV-2. So ziemlich alles hat der Virus lahmgelegt, darunter auch die Idee, jede Menge tolle Seminare für euch und mit euch zu gestalten. Unter Strich aber nur ein kleiner Preis: Andere von euch haben mit Kurzarbeit einen deutlich höheren zahlen müssen.

Wir haben nur ein Halbjahr verlegt. Darunter aber eine Veranstaltung, die für uns immer schon eine große Bedeutung hat: Das Seminar zur Mitte der Amtszeit, das wir auch gerne Bergfest nennen. Jetzt holen wir es nach – und zwar am 8. und 9. März 2021. Es hat einen Grund, warum dieses Seminar neben den anderen tollen Angeboten, ein wenig herausgehoben wird: Es geht bei diesem Seminar tatsächlich um eine Frage, die im Alltag unserer Einrichtungen gerade von der Dienstgeberseite immer gerne vergessen wird – was heißt eigentlich Dienstgemeinschaft? Ausnahmsweise mal nicht mit der Betonung auf Dienst, sondern auf Gemeinschaft.

Diese Idee von der Dienstgemeinschaft ist das Kernstück dessen, was wir als Kirche und Caritas in unserem Arbeitsrecht anders machen wollen. Nicht freies Spiel der Kräfte, bei der sich jede und jeder bestmöglich verkaufen muss. Aber auch Arbeitskampf mit Streik und Aussperrung. Sondern eben Gemeinschaft – oder auf lateinisch „Communio“. Übrigens ein Wort, dass in den ersten Übersetzungen des Neuen Testaments ins Lateinische ziemlich häufig vorkommt. Im Kern meint es Gemeinschaft durch Teilhabe. Das gilt nicht nur am Sonntag in heiligen Hallen, sondern immer dann, wenn wir mit und für Kirche und Caritas arbeiten. In vielen Bereichen übrigens auch am Sonntag. Also, bitte den Termin dick markieren und besser noch: anmelden.

Ein Gedanke noch: Wir haben aus ziemlich berufenem Munde bei der letzten Delegiertenversammlung der DiAG gehört, dass arbeitsrechtlich betrachtet es noch „viele Fürstentümer“ im Bistum Hildesheim gibt. Das führt fast schon unweigerlich zur Frage, wie man denn diese Fürsten, um ein bedeutsames christliches Adjektiv aufzugreifen, demütiger machen kann? Vielleicht in dem wir die Vorsilbe „de“ für uns mal weglassen. Mut – das geht mit Wissen, auch mit kommunikativer Technik und einer Portion Selbstvertrauen. Einiges von dem findet sich in diesem Seminarprogramm. Denn wie lesen wir beim Evangelisten Johannes: „Euer Herz beunruhige sich nicht und verzage nicht“ (14,27).

Solidarische Grüße



Rüdiger Wala

- Vorsitzender des Ausschusses  
Schulung und Beratung -



Liebe Kolleginnen und Kollegen,

drei Bildungshäuser dicht – und darunter die beiden, in denen wir unsere MAV-Seminare durchgeführt haben. Das hat uns natürlich kalt erwischt. Vor allem, weil die Kolleginnen und Kollegen im St. Jakobushaus und in der Bildungsstätte St. Martin, die sich vor und hinter den Kulissen so gut um uns gekümmert haben, nun ungewissen Zeiten entgegengehen. Das erfüllt uns schon mit einer Mischung aus Trauer und Zorn. Aber gerade deshalb möchten wir an dieser Stelle den Kolleg\*innen, die für uns gekocht, vor und hinter uns aufgeräumt, die Abrechnung gemacht und uns betreut haben, ein wirklich herzliches Dankeschön sagen.

Wir mussten aber trotzdem irgendwie zur Tagesordnung übergehen und neue Häuser anschreiben, um unsere Seminare möglich zu machen. Denn MAV-Arbeit ist und bleibt wichtig – und sie ist vielleicht wichtiger denn je. Insofern liegt jetzt eine Art „Notfall“-Programm vor euch: dreimal noch in St. Jakobushaus, sonst in anderen Bildungshäusern oder Hotels. Das ist ungewohnt, aber in dieser „Bildungssaison“ anders nicht machbar.

Aber es gibt noch eine weitere Änderung, eine mit Perspektive: Bisher konnten wir uns in der Organisation, in der Anmeldung und Abrechnung der Seminare auf die Bildungshäuser verlassen. Das fällt nun auch weg. Wir haben aber eine andere Lösung gefunden, die über dieses Notfallprogramm hinausgeht. Künftig werden wir in der Organisation der Seminare mit dem Bildungswerk der Katholischen Arbeitnehmer-Bewegung (KAB) in der Diözese Hildesheim zusammenarbeiten. Wir finden: Mitarbeitervertretung und Arbeitnehmer\*innen-Bewegung – das passt. Zumal wir in letzter Zeit immer häufiger auf Referent\*innen aus dem KAB-Netzwerk zurückgegriffen haben.

Damit bekommt ihr auch einen neuen Ansprechpartner für die Organisation der MAV-Seminare: Dr. Timo Freudenberger ist seit 2016 Diözesansekretär der KAB im Bistum Hildesheim.

**Dr. Timo Freudenberger**  
Diözesansekretär  
Katholische Arbeitnehmer-  
Bewegung (KAB)  
Diözesanverband Hildesheim  
Domhof 18-21  
31134 Hildesheim



E-Mail-Adresse für Seminaranmeldungen:

**[diag-mav-seminare@bistum-hildesheim.de](mailto:diag-mav-seminare@bistum-hildesheim.de)**

## Referentinnen u. Referenten



*Bartels, Wolfgang*

Wolfgang Bartels, Jurist; viele Jahre Rechtsberater der Mitarbeiterseite in der Arbeitsrechtlichen Kommission des Deutschen Caritasverbandes (AK). Er schreibt für den Ketteler Verlag, ist Mitautor des Praxishandbuchs für die Mitarbeitervertretung und vielen Mitarbeitervertretungen durch Seminare zum kirchlichen Mitbestimmungs- und Arbeitsrecht bekannt.



*Billeb, Michael*

Mit einer über 30-jährigen Erfahrung in Einrichtungen und Gremien des Sozial- und Gesundheitswesens berät und schult er seit 2017 Einrichtungen, Personalabteilungen und Mitarbeitervertretungen zu verschiedenen Themen und Prozessen.



*Hons, Caren*

Rechtsanwältin seit 1981. Ab 1996 im Bereich des Sozialrechts tätig, insbesondere in der Beratung und Vertretung sozialer Einrichtungen.



*Hülsken, Susanne*

Kommunikationswissenschaftlerin M.A. und Sozialpädagogin (FH) mit Zusatzausbildung „Kommunikationspsychologie (ZKP) und Weiterbildung in System. Beratung und Therapie sowie in Musik-, Körper- u. Trancetherapie. Seit 2001 tätig als Kommunikations-trainerin, Beraterin u. Coach.

## Referentinnen u. Referenten

Stephan König ist Jurist und Geschäftsführer der DiAG-MAV in Hildesheim. Er unterstützt und berät die MAVen in Fragen der Mitarbeitervertretungsordnung (MAVO).



*König, Stephan*

Seit 2004 als Rechtsanwältin in Hannover im Bereich des Sozialrechts tätig und seit 2008 Fachanwältin für Sozialrecht.



*Leben, Kristina*

Dr. Christoph Lippert ist seit 2009 als Lehrer am Gymnasium Josephinum tätig. Er engagiert sich seit fast 10 Jahren in der Mitarbeitervertretung. Seit 2018 ist er auch als Vertreter des Ausschusses Schulen Mitglied im Vorstand der DiAG-MAV.



*Lippert,  
Dr. Christoph*

Zertifizierte Mediatorin mit Spezialisierung auf Wirtschaftsmediation, psychologischer Individual-coach, Managementtrainerin, Heilpraktikerin und Mental-Coach.



*Suchan-Reinhardt,  
Angela*

## Gesundheits- und Arbeitsschutz

Ort:	Akademie St. Jakobushaus, Goslar
Termin:	Beginn: Mi. 03.02.2021; 10:30 Uhr Ende: Fr. 05.02.2021; 13:30 Uhr
Päd. Kursleitung:	Benjamin Heu
Referentin:	Angela Suchan-Reinhardt
Kosten:	295,00 € im Einzelzimmer
Zielgruppe:	Mitarbeitervertreterinnen und Mitarbeitervertreter

## Spezialseminar

Gesundheits- und Arbeitsschutz gehören zu den zentralen Aufgaben in der Arbeit der MAVen. Arbeitsumgebungen und Arbeitsbedingungen dürfen die Gesundheit von Mitarbeitenden weder physisch noch psychisch gefährden. Gesetzlich sind zu diesem Zweck regelmäßige Gefährdungsanalysen vorgeschrieben. Die Arbeits- und Lebenswirklichkeit der Mitarbeiter\*innen hat sich verändert und psychische Erkrankungen haben zugenommen. Die psychische Gefährdungsbeurteilung und das Betriebliche Gesundheitsmanagement (BGM) eröffnen neue Möglichkeiten, den Gesundheits- und Arbeitsschutz weiter auszubauen. Dieses Seminar bietet einen neuen Blick auf Gesundheits- und Arbeitsschutz, zeigt die Chancen, aber auch die Grenzen der Möglichkeiten auf und bietet ausreichend Raum, Lösungsansätze zu erarbeiten.

Inhalte des Seminars:

- Gefährdungsbeurteilungen – Kontrollen zum Gefahrenausschluss
- Rechtliche Grundlagen MAVO / Arbeitsschutzgesetz
- Zwischen Auftrag (MAVO) und Bedarf
- MAVen, Dienstgeber und der Gesundheitsschutz
- Psychische Gefährdungsanalyse und das Betriebliche Gesundheitsmanagement BGM
- Stress, Überlastung, Burnout – worunter leiden Mitarbeitende?
- Veränderungen der Arbeitswelt – Veränderungen im Gesundheitsschutz
- Best Practice Beispiele

**Aufgrund der hohen Nachfrage bieten wir dieses Seminar vom 16.-18.06.2021 ein zweites Mal an.**

### Veranstalter/Anmeldung:

St. Jakobushaus  
Reußstr. 4  
38640 Goslar  
Tel: 05321 3426-0  
Fax: 05321 3426-26  
Mail: info@jakobushaus.de

## Einführung in die MAVO

Ort:	STEPHANSSTIFT Zentrum für Erwachsenenbildung, Hannover
Termin:	Beginn: Mo. 08.02.2021; 10:30 Uhr Ende: Mi. 10.02.2021; 13:30 Uhr
Referent:	Stephan König
Kosten:	295,00 € im Einzelzimmer
Zielgruppe:	Alle Mitarbeitervertreterinnen und Mitarbeitervertreter ohne besondere Kenntnisse der MAVO.

## Grundlagenseminar

Was muss eine Mitarbeitervertretung können? Was muss eine Mitarbeitervertretung wissen? Die MAVO bildet das Handwerkszeug jeder Mitarbeitervertretung. Ohne Kenntnis der MAVO ist eine MAV nicht handlungsfähig. Hier werden nicht nur Rechte und Pflichten von MAV und Dienstgeber festgelegt, sondern auch die Rolle und Aufgaben beider Seiten definiert.

Dieses Seminar erklärt die Grundlagen der MAVO und richtet sich deshalb insbesondere an Neueinsteiger. Schwerpunkt der Veranstaltung wird die Frage sein, wo Beteiligungsrechte der MAV bestehen und wie man diese anwendet.

Ein weiterer Schwerpunkt soll der Umgang der MAV sein: Wie organisiert sich die MAV untereinander? Wie stelle ich die gefundenen Lösungen gegenüber dem Dienstgeber dar?

Durch Beispiele und gemeinsam zu lösende Fälle soll der praktische Umgang mit Problemen aus dem MAV-Alltag nahegebracht werden.

**Bitte mitbringen:** MAVO

### **Veranstaltungsort:**

STEPHANSSTIFT  
Zentrum für Erwachsenenbildung  
Kirchröder Straße 44  
30625 Hannover  
Tel: 0511 / 5353-311

### **Anmeldung unter:**

diag-mav-seminare@bistum-hildesheim.de

## Seminar zur Mitte der Amtszeit

„Dritter Weg: Faktencheck  
und Wirklichkeit“

Seminar wurde  
verlegt auf  
08.-09. März 2021

Ort:	Familienbildungsstätte des Kolpingwerkes, Duderstadt
Termin:	Beginn: Mi. 24.06.2020; Mo. 10:30 Uhr Ende: <del>Do.</del> 25.06.2020; Di. 14:00 Uhr
Referent:	Claus Gottfried Riedel
Kosten:	200,00 €
Zielgruppe:	Alle Mitarbeitervertreterinnen und Mitarbeitervertreter.

### Spezialseminar

Alle in einer Einrichtung der Katholischen Kirche Tätigen tragen durch ihre Arbeit dazu bei, dass die Einrichtung ihren Teil am Sendungsauftrag der Kirche erfüllen kann (Dienstgemeinschaft).

Was bedeutet eigentlich die Grundordnung und Dritter Weg? Und wie wird das in unseren Einrichtungen tatsächlich gelebt? Lassen sich die Werte von Grundordnung und Drittem Weg mit den wirtschaftlichen Zwängen vereinbaren oder erfüllen wir unseren Sendungsauftrag „nach Kassenlage“?

Dieses Seminar ist kein klassisches Seminar in dem durchgehend ein Referent Wissen vermitteln soll.

Vielmehr sind die Teilnehmer/innen gefordert, ihre Erfahrungen einzubringen, zu diskutieren und unter Mithilfe des Moderators sowie der weiteren Teilnehmer, Lösungen und Perspektiven zu entwickeln.

Das Seminar findet statt im Kolping-Ferienparadies Pferdeberg, Bischof-Janssen-Str., 37115 Duderstadt.

### Veranstalter/Anmeldung:

Diözesane Arbeitsgemeinschaft der  
Mitarbeitervertretungen im Bistum Hildesheim  
Domhof 10/11  
31134 Hildesheim  
Tel: 05121 28895-73  
Fax: 05121 28895-96  
Mail: [info@diag-mav-hildesheim.org](mailto:info@diag-mav-hildesheim.org)

## Datenschutz und EDV

Ort:	Akademie St. Jakobushaus, Goslar
Termin:	Beginn: Mo. 15.03.2021; 10:30 Uhr Ende: Mi. 17.03.2021; 13:30 Uhr
Päd. Kursleitung:	Benjamin Heu
Referent:	Michael Billeb
Kosten:	295,00 € im Einzelzimmer
Zielgruppe:	Mitarbeitervertreterinnen und Mitarbeitervertreter

### Spezialseminar

Der Datenschutz wurde nicht am 24.05.2018 erfunden, vielmehr kennen wir erste Vorschriften hierzu schon von ungefähr 400 v. Chr. an. Mit Inkrafttreten der europäischen Datenschutzgrundverordnung (DSGVO) und in der Folge des Kirchlichen Datenschutzgesetzes sind alle Einrichtungen in der Verantwortung, die Neuregelungen in die Praxis umzusetzen. Dies gilt nicht nur für den betrieblichen Datenschutz, für den der Dienstgeber die Verantwortung trägt. Es führt auch zu Herausforderungen für die Alltagsarbeit der Mitarbeitervertretung, denn auch hier wird im Rahmen der Mitbestimmungsrechte mit personenbezogenen Daten und Informationen umgegangen.

In diesem Seminar werden neben den rechtlichen Grundlagen Themen wie die Aufgaben eines betrieblichen Datenschutzbeauftragten, die Auswirkungen auf Nutzung der EDV in allen Betriebsbereichen, die Aufbewahrung von Unterlagen der MAV und die Frage, welche neuen Aufgaben insgesamt durch das neue Datenschutzgesetz auf die MAV zukommen, vermittelt.

Alle Fragestellungen werden verknüpft mit Problemstellungen und Fallbeispielen aus der Praxis (z.B. Messenger, Social Media, Cloud Computing, Veröffentlichung von Fotos, ...).

**Bitte mitbringen:** MAVO

### Veranstalter/Anmeldung:

St. Jakobushaus  
Reußstr. 4  
38640 Goslar  
Tel: 05321 3426-0  
Fax: 05321 3426-26  
Mail: [info@jakobushaus.de](mailto:info@jakobushaus.de)

## Einführung in das Arbeitsrecht

Ort:	GHOTEL hotel & living, Göttingen
Termin:	Beginn: Mi. 21.04.2021; 10:30 Uhr Ende: Fr. 23.04.2021; 13:30 Uhr
Referent:	Stephan König
Kosten:	295,00 € im Einzelzimmer
Zielgruppe:	Mitarbeitervertreterinnen und Mitarbeitervertreter ohne Vorkenntnisse.

## Grundlagenseminar

Nach § 26 MAVO hat die Mitarbeitervertretung darauf zu achten, dass alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter nach Recht und Billigkeit behandelt werden. Aber was bedeutet das? Welche Bedeutung hat ein Arbeitsvertrag? Wie funktioniert eine Befristung? Wann kann eine Kündigung ausgesprochen werden? Wie hoch ist der Urlaubsanspruch der Kolleginnen und Kollegen?

In diesem Seminar sollen die Grundlagen des allgemeinen Arbeitsrechts unter Berücksichtigung von AVR/AVO erklärt werden. Über das Finden, Lesen und Verstehen der jeweiligen Rechtsnorm, die Einbeziehung von Kommentaren und Urteilen der weltlichen und kirchlichen Gerichte hinaus braucht es auch ein Grundverständnis arbeitsrechtlicher Zusammenhänge und Wertungen.

Speziell Neueinsteigerinnen und Neueinsteiger sollen durch praktische Beispiele und Fälle einen Ein- und Überblick über die wichtigsten Bereiche des Arbeitsrechts bekommen.

**Bitte mitbringen:** AVR, AVO

### **Veranstaltungsort:**

GHOTEL hotel & living  
Bahnhofsallee 1a  
37081 Göttingen  
Tel: 0551 / 5211 0

**Verbindliche Anmeldung bis: 05.03.2021**

**Unter:** diag-mav-seminare@bistum-hildesheim

## Recht haben und Recht bekommen

Ort:	St. Ansgarhaus, Hamburg
Termin:	Beginn: Mo. 31.05.2021 Ende: Mi. 02.06.2021
Referent:	Ulrich Richartz, Geschäftsführer der DiAG-MAV Münster
Referentin:	Roswitha Stöcke-Muhlack, Vorsitzende Richterin GKAG
Kosten:	400,00 €
Zielgruppe:	MAVen mit Grundwissen und langjährige MAV-Mitglieder

### Spezialseminar

#### Recht haben und Recht bekommen

In der regelmäßigen MAV-Arbeit gibt es eine Vielzahl von Situationen, bei denen sowohl der Dienstgeber als auch die Mitarbeitervertretung glauben im Recht zu sein. In manchen Fällen scheint, was Recht und was Unrecht ist, gar auf der Hand zu liegen. Dennoch können sich die Verhandlungspartner nicht einigen. Für solche Fälle gibt es die Einigungsstelle bzw. das Kirchliche Arbeitsgericht und in zweiter Instanz den Kirchlichen Arbeitsgerichtshof.

Bei diesem Seminar handelt es sich um eine bistumsübergreifende Veranstaltung.

#### Sachliche und örtliche Zuständigkeit

- Zulässigkeit der Klage
- Ausschluss von Klagen aus dem Individualarbeitsrecht
- Abgrenzung zur Einigungsstelle

#### Rund um die Kirchliche Arbeitsgerichtsordnung (KAGO)

- Gerichtsverfassung, Verfahrensgrundsätze

Besuch beim Gemeinsamen Kirchlichen Arbeitsgericht im Erzbistum Hamburg (GKAG) (sofern Klagen vorhanden, andernfalls Besuch des staatl. Arbeitsgerichts Hamburg)

- Erläuterung der Gerichtsentscheidungen und Beantwortung von Fragen durch die Vorsitzende Richterin Roswitha Stöcke-Muhlack

**Bis spätestens 01.04.2021.**

#### Veranstalter/Anmeldung:

Geschäftsstelle der DiAG-MAV im Erzbistum Hamburg  
Lange Reihe 2  
20099 Hamburg  
Tel: 040 18011971  
Fax: 040 18073829  
Mail: geschaeftsstelle@diag-mav-hamburg.de

## Gesundheits- und Arbeitsschutz

Ort:	Akademie St. Jakobushaus, Goslar
Termin:	Beginn: Mi. 16.06.2021; 10:30 Uhr Ende: Fr. 18.06.2021; 13:30 Uhr
Päd. Kursleitung:	Benjamin Heu
Referentin:	Angela Suchan-Reinhardt
Kosten:	295,00 € im Einzelzimmer
Zielgruppe:	Mitarbeitervertreterinnen und Mitarbeitervertreter

### Spezialseminar

Gesundheits- und Arbeitsschutz gehören zu den zentralen Aufgaben in der Arbeit der MAVen. Arbeitsumgebungen und Arbeitsbedingungen dürfen die Gesundheit von Mitarbeitenden weder physisch noch psychisch gefährden. Gesetzlich sind zu diesem Zweck regelmäßige Gefährdungsanalysen vorgeschrieben. Die Arbeits- und Lebenswirklichkeit der Mitarbeiter\*innen hat sich verändert und psychische Erkrankungen haben zugenommen. Die psychische Gefährdungsbeurteilung und das Betriebliche Gesundheitsmanagement (BGM) eröffnen neue Möglichkeiten, den Gesundheits- und Arbeitsschutz weiter auszubauen. Dieses Seminar bietet einen neuen Blick auf Gesundheits- und Arbeitsschutz, zeigt die Chancen, aber auch die Grenzen der Möglichkeiten auf und bietet ausreichend Raum, Lösungsansätze zu erarbeiten.

#### Inhalte des Seminars:

- Gefährdungsbeurteilungen – Kontrollen zum Gefahrenausschluss
- Rechtliche Grundlagen MAVO / Arbeitsschutzgesetz
- Zwischen Auftrag (MAVO) und Bedarf
- MAVen, Dienstgeber und der Gesundheitsschutz
- Psychische Gefährdungsanalyse und das Betriebliche Gesundheitsmanagement BGM
- Stress, Überlastung, Burnout – worunter leiden Mitarbeitende?
- Veränderungen der Arbeitswelt – Veränderungen im Gesundheitsschutz
- Best Practice Beispiele

**Identisch mit dem Seminar vom 03.-05.02.2021**

#### Veranstalter/Anmeldung:

St. Jakobushaus  
Reußstr. 4  
38640 Goslar  
Tel: 05321 3426-0  
Fax: 05321 3426-26  
Mail: info@jakobushaus.de

## MAV-Arbeit in Schulen

Ort:	Hotel Rennschuh, Göttingen
Termin:	Beginn: Mi. 22.09.2021; 10:30 Uhr Ende: Fr. 24.09.2021; 13:30 Uhr
Referent:	Dr. Christoph Lippert
Kosten:	295,00 € im Einzelzimmer
Zielgruppe:	Mitarbeitervertreterinnen und Mitarbeitervertreter der katholischen Schulen und katechetischen Lehrkräfte des Bistums Hildesheim.

## Spezialseminar

Auch in diesem Jahr sind die Mitarbeitervertreterinnen und Mitarbeitervertreter der katholischen Schulen des Bistums Hildesheim sowie die Mitarbeitervertreterinnen und Mitarbeitervertreter der katechetischen Lehrkräfte wieder eingeladen zu einer intensiven dreitägigen Auseinandersetzung mit Fragen der Mitarbeitervertretung an ihren Einrichtungen. Der thematische Schwerpunkt des Seminars liegt auf Fragen zu den Beteiligungsrechten bzw. -möglichkeiten der Mitarbeitervertretung, zur Zusammenarbeit von Dienstgeber bzw. Schulleitung und Mitarbeitervertretung, zum Arbeits- bzw. Dienstrecht der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sowie zur konkreten Ausgestaltung der MAV-Arbeit an den einzelnen Schulen und der gemeinsamen MAV-Arbeit aller katholischen Schulen des Bistums Hildesheim.

**Bitte mitbringen:** MAVO, AVO, Dienstordnung und Disziplinarordnung für die kirchlichen Beamten im Bistum Hildesheim, Bischöfliches Schulgesetz

### Veranstaltungsort:

Hotel Rennschuh  
Kasseler Landstr. 93  
37081 Göttingen  
Tel: 0551 / 90 09-0

**Verbindliche Anmeldung bis: 10.08.2021**

**Unter:** diag-mav-seminare@bistum-hildesheim

# Deeskalationstraining und Gesprächsführung für MAVen

„Wie sag` ich`s am besten?“

Ort:	Star Inn Hotel, Bremen
Termin:	Beginn: Mo. 04.10.2021; 10:30 Uhr Ende: Mi. 06.10.2021; 13:30 Uhr
Referentin:	Susanne Hülsken
Kosten:	295,00 € im Einzelzimmer
Zielgruppe:	Mitarbeitervertreterinnen und Mitarbeitervertreter

## Spezialseminar

Kommunikationskompetenz ist in der Mitarbeitervertretungsarbeit das A und O. Wie reagiere ich auf die emotionale Anfrage einer Mitarbeitenden an die MAV? Wie können Anliegen der MAV so artikuliert werden, dass sie den Dienstgeber überzeugen oder zumindest verhandlungsbereit machen? In diesem Seminar werden Grundlagen zu den besonderen kommunikativen Anforderungen der MAV-Arbeit vermittelt. MAV-Mitarbeitende erhalten Handwerkszeug, um auch in schwierigen Gesprächen souverän zu bleiben. An Beispielen aus der konkreten MAV-Praxis werden Gesprächsstrategien oder Lösungsideen erarbeitet.

### Inhalte

- Grundlagen der Kommunikation
- Überzeugende Gesprächs- und Verhandlungsführung
- Blick auf die Körpersprache: Mit innerer Klarheit zu äußerer Durchsetzungskraft
- Fachkompetenz zeigen: Wie formuliere ich für das Ohr des anderen?
- Wie bin und bleibe ich sicher und souverän?
- Umgang mit schwierigen Gesprächssituationen – Wie gelingt es in der Praxis?

### Veranstaltungsort:

Star Inn Hotel  
Bahnhofplatz 5-7  
28195 Bremen  
Tel: 0421 / 30 12 0

**Verbindliche Anmeldung bis: 02.09.2021**

**Unter:** diag-mav-seminare@bistum-hildesheim

## Mitarbeitervertretung in der Kita

Ort:	STEPHANSSTIFT Zentrum für Erwachsenenbildung, Hannover
Termin:	Beginn: Mi. 06.10.2021; 10:30 Uhr Ende: Fr. 08.10.2021; 13:30 Uhr
Referenten:	Stephan König, Peter Schmidt
Kosten:	295,00 € im Einzelzimmer
Zielgruppe:	Mitarbeitervertreterinnen und Mitarbeitervertreter aus Kindertagesstätten.

## Spezialseminar

Auch dieses Mal wird es wieder ein Seminar speziell für MAVen in Kindertagesstätten geben. Die Besonderheit von MAVen in Kitas ist, dass es sich hier meist um kleine und kleinste MAVen handelt. Diese besondere Situation bedingt auch eine besondere Organisation der Tätigkeit. Hiermit umzugehen soll ein Thema dieses Seminars sein.

Daneben wird ein Fokus auf die Rechtsbereiche gelegt, die in Kitas vermehrt von Interesse sind. Schließlich soll auch ein großer Teil der Veranstaltung dafür reserviert sein, die von den Teilnehmerinnen und Teilnehmern eingebrachten Probleme und Sachverhalte zu diskutieren und so praktische und rechtlich einwandfreie Lösungen zu entwickeln.

### **Veranstaltungsort:**

STEPHANSSTIFT  
Zentrum für Erwachsenenbildung  
Kirchröder Straße 44  
30625 Hannover  
Tel: 0511 / 5353-311

**Verbindliche Anmeldung bis: 06.08.2021**

**Unter:** [diag-mav-seminare@bistum-hildesheim](mailto:diag-mav-seminare@bistum-hildesheim)

## Einführung in das Sozialrecht (SGB I – SGB XII)

Ort:	STEPHANSSTIFT Zentrum für Erwachsenenbildung, Hannover
Termin:	Beginn: Mo. 01.11.2021; 10:30 Uhr Ende: Mi. 03.11.2021; 13:30 Uhr
Referentinnen:	Caren Hons, Kristina Leben
Kosten:	295,00 € im Einzelzimmer
Zielgruppe:	Mitarbeitervertreterinnen und Mitarbeitervertreter

### Spezialseminar

Das Sozialrecht ist ein komplexes und sich ständig weiterentwickelndes Rechtsgebiet. Es sichert Menschen in verschiedenen Notlagen ab, die sich im Laufe eines Lebens ereignen. Beispiele sind Arbeitslosigkeit, Krankheit oder Absicherung im Alter. Auch Beschäftigte haben hierzu viele Fragen: Was bekomme ich von der Sozialversicherung und was muss ich beachten, wenn ich die Leistungen beantrage?

Neben den Führungskräften sollte auch die MAV im Rahmen arbeitsrechtlicher Fragestellungen und Entscheidungen sozialrechtliche Folgen und Gestaltungsmöglichkeiten kennen, um ggf. die Mitarbeitenden vor Schäden schützen und bei sozialrechtlichen Fragestellungen beraten zu können. Ob Einstellung, Erkrankung oder Kündigungsfall: Grundkenntnisse im Sozialrecht sind für Führungskräfte und Mitglieder der Mitarbeitervertretung wichtig.

Das Seminar führt in das Sozialrecht mit einem Überblick über alle Sozialgesetzbücher (SGB I-XII) ein - praxisnah mit vielen Beispielen. Auch Verfahrensfragen werden besprochen, so dass die Teilnehmenden den Ablauf eines sozialrechtlichen Verfahrens verstehen.

#### **Veranstaltungsort:**

STEPHANSSTIFT  
Zentrum für Erwachsenenbildung  
Kirchröder Straße 44  
30625 Hannover  
Tel: 0511 / 5353-311

**Verbindliche Anmeldung bis: 02.09.2021**

**Unter:** diag-mav-seminare@bistum-hildesheim

# Arbeitsvertrag / Abmahnung / Kündigung

Arbeitsrecht von A bis Z

Allgemeines Arbeitsrecht in kirchlichen Einrichtungen

Ort:	Mariaspring Ländliche Heimvolkshochschule, Bovenden
Termin:	Beginn: Mo. 15.11.2021; 10:30 Uhr Ende: Mi. 17.11.2021; 13:30 Uhr
Referent:	Wolfgang Bartels
Kosten:	295,00 € im Einzelzimmer
Zielgruppe:	Alle Mitarbeitervertreterinnen und Mitarbeitervertreter mit Vorkenntnissen des Arbeitsrechts

## Aufbauseminar

Neben AVR und AVO sind kirchliche Einrichtungen an das allgemeine Arbeitsrecht gebunden, soweit kirchliche Besonderheiten keine abweichenden Regelungen erfordern. Das betrifft vorrangig das Individualrecht, also die Fragen, die im Fokus des Interesses einzelner Mitarbeiter stehen.

Die MAV hat hier die Aufgabe, für eine Behandlung der Mitarbeiter\*innen nach Recht und Billigkeit zu sorgen. Daneben sind rein allgemein-arbeitsrechtliche Inhalte häufig die Grundlage für die Ausübung von Mitbestimmungsrechten nach MAVO.

Das Seminar versucht eine systematische Aufarbeitung von Inhalten des allgemeinen Arbeitsrechts. Von „Abmahnung“ über „Kündigung“ bis „Zeugnis“ werden alle wesentlichen Begriffe dargestellt und an konkreten Beispielen auf die Praxis einer MAV transformiert.

**Bitte mitbringen:** AVR / AVO und MAVO

### Veranstaltungsort:

Mariaspring  
Ländliche Heimvolkshochschule  
Rauschenwasser 78  
37120 Bovenden  
Tel: 055 94 / 95 06-0

**Verbindliche Anmeldung bis: 14.10.2021**

**Unter:** diag-mav-seminare@bistum-hildesheim

## Gesund bleiben in und mit der Arbeit

### Betriebliches Eingliederungsmanagement und Betriebliches Gesundheitsmanagement

Ort:	Star Inn Hotel, Bremen
Termin:	Beginn: Mi. 24.11.2021; 10:30 Uhr Ende: Fr. 26.11.2021; 13:30 Uhr
Referentin:	N.N.
Kosten:	295,00 € im Einzelzimmer
Zielgruppe:	Mitarbeitervertreterinnen und Mitarbeitervertreter

### Spezialseminar

Das Thema Gesundheitsmanagement ist im Hinblick auf die demographische Entwicklung und Mitarbeitergewinnung derzeit in aller Munde.

Es ist ein wichtiger Faktor für die Beschäftigten zur Vermeidung von gesundheits- beeinträchtigenden Arbeitsbedingungen. Wir sehen gemeinsam auf die Möglichkeiten der Einrichtungen und Dienste. Welche Angebote bestehen bereits, welche sind sinnvoll anzuregen? Dies alles natürlich unter der Maßgabe der in der MAVO § 26 beschriebenen Aufgaben.

Ein wesentlicher Bestandteil des betrieblichen Gesundheitsmanagements (BGM) ist das Betriebliche Eingliederungsmanagement (BEM). Die Bedarfe für die Mitarbeitenden herausfinden, die Ressourcen und Planungen der Dienstgeberseite in den Blick nehmen – alles das wird in der Schulung vorbereitet, sodass die Teilnehmerinnen und Teilnehmer mit einer realitätsnahen Planung in Ihre Einrichtungen und Dienste zurückgehen und das Gesundheitsmanagement voranbringen können.

#### **Veranstaltungsort:**

Star Inn Hotel  
Bahnhofplatz 5-7  
28195 Bremen  
Tel: 0421 / 30 12 0

**Verbindliche Anmeldung bis: 21.10.2021**

**Unter:** diag-mav-seminare@bistum-hildesheim

## Teilzeit- und Befristungsgesetz

Mitbestimmung bei besonderen Beschäftigungsformen

Ort:	Mariaspring, Ländliche Heimvolkshochschule, Bovenden
Termin:	Beginn: Mo. 07.02.2022; 10:30 Uhr Ende: Mi. 09.02.2022; 13:30 Uhr
Referent:	Wolfgang Bartels
Kosten:	295,00 € im Einzelzimmer
Zielgruppe:	Alle Mitarbeitervertreterinnen und Mitarbeitervertreter mit Vorkenntnissen des Arbeitsrechts

### Aufbauseminar

Immer mehr Einrichtungen greifen auf die Möglichkeit zurück, Beschäftigte nur befristet oder in Teilzeit einzustellen. Dadurch wird das Thema auch für die MAVen immer wichtiger. Unser Seminar informiert Sie über die rechtlichen Grundlagen und Bestimmungen zu Befristung und Teilzeit. Nach dem Seminarbesuch wissen Sie, wie und in welchen Bereichen Sie als MAV handeln können, wenn es um Befristung und Teilzeit geht.

#### Inhalte und Themen:

- Befristete Arbeitsverträge – Verbot der Benachteiligung
- Befristung mit Sachgründen / ohne Sachgründe
- Unwirksamkeit von Befristungen
- Verschiedene Arten von Teilzeitarbeit
- Anspruch auf Verringerung / Erhöhung der Arbeitszeit
- Voraussetzung für Teilzeitarbeit
- Teilzeitarbeit und Diskriminierungsverbot
- Aktuelle und neueste Rechtsprechung zu befristeten Arbeitsverträgen und Teilzeit

#### Veranstaltungsort:

Mariaspring  
Ländliche Heimvolkshochschule  
Rauschenwasser 78  
37120 Bovenden  
Tel: 055 94 / 95 06-0

**Verbindliche Anmeldung bis: 06.01.2022**

**Unter:** diag-mav-seminare@bistum-hildesheim

## Burnout und Mobbing – Aufgaben für eine MAV?

Ort:	Mariaspring Ländliche Heimvolkshochschule, Bovenden
Termin:	Beginn: Mo. 14.02.2022; 10:30 Uhr Ende: Mi. 16.02.2022; 13:30 Uhr
Referentin:	N.N.
Kosten:	295,00 € im Einzelzimmer
Zielgruppe:	Mitarbeitervertreterinnen und Mitarbeitervertreter

### Spezialseminar

In der Mitarbeitervertretungsordnung sind die Themen Burnout und Mobbing als solche nicht zu finden. Also doch keine originäre Aufgabe für eine MAV?

Jedoch sind beide Geschehensprozesse krankmachend. Die Schulung wird sowohl die MAVO und die allgemeine Rechtslage entsprechend in den Blick nehmen, als auch die Theoriemodelle der beiden Themenkomplexe auf dem Hintergrund von Handlungsmöglichkeiten für die Mitarbeitervertretung.

Ziel ist es zwischen alltäglichen Konflikten und Mobbing unterscheiden zu können und wirkungsvolle Maßnahmen und Initiativen gegen Mobbing und Burnout in Gang zu setzen.

### Veranstaltungsort:

Mariaspring  
Ländliche Heimvolkshochschule  
Rauschenwasser 78  
37120 Bovenden  
Tel: 055 94 / 95 06-0

**Verbindliche Anmeldung bis: 13.01.2022**

**Unter:** diag-mav-seminare@bistum-hildesheim

## Seminar zum Ende der Amtszeit

Ort:	Familienerholungsstätte des Kolpingwerkes, Duderstadt
Termin:	16. - 17. März 2022
Referent:	N.N.
Kosten:	200,00 €
Zielgruppe:	alle Mitarbeitervertreterinnen und Mitarbeitervertreter

Schon wieder geht eine Amtszeit zu Ende und uns ist, als habe sie kaum angefangen. Was haben wir in 4 Jahren erreicht und welche Aufgaben und Projekte sind noch nicht abgeschlossen. Ist nach der Amtszeit vor der Amtszeit? Oder begleiten wir die nächste Generation MAV Mitglieder. In diesem Seminar wollen wir Rückschau halten und auch den Ausblick auf das Neue wagen.

Wir werden rechtzeitig mit einer separaten Ausschreibung zum Seminar einladen.

### **Veranstalter/Anmeldung:**

Diözesane Arbeitsgemeinschaft der  
Mitarbeitervertretungen im Bistum Hildesheim  
Domhof 10/11  
31134 Hildesheim  
Tel: 05121 28895-73  
Fax: 05121 28895-76  
Mail: [info@diag-mav-hildesheim.org](mailto:info@diag-mav-hildesheim.org)

## Informationen zu den MAV-Seminaren

Die MAV-Seminare folgen einem übersichtlichen und klar gegliederten Aufbau. Die einzelnen thematischen Einheiten oder Blöcke sollten 90 Minuten nicht wesentlich überschreiten und werden mit großzügig bemessenen Pausen verbunden. Das folgt einem bewährten pädagogischen Konzept: Neben der Vermittlung von Inhalten geht es in den Seminaren auch darum, eine anregende Lernatmosphäre zu schaffen und möglichst allen Teilnehmenden die Gelegenheit zu geben, die für sie wichtigen Fragen erkennen, formulieren und (im besten Fall nach Seminarende) auch beantworten zu können. Dazu bedarf es eines Rahmens, der nicht zu eng gesteckt ist, sondern Zeit lässt, das Gehörte sacken zu lassen. Seminaratmosphäre und Lernsituation ist etwas grundsätzlich Anderes als die Arbeitszusammenhänge, aus denen die meisten MAV-Mitglieder stammen.

## Abkürzungsverzeichnis

<b>AGG</b>	Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz
<b>AK DCV</b>	Arbeitsrechtliche Kommission des Deutschen Caritasverbandes
<b>AK.MAS</b>	Arbeitsrechtliche Kommission des Deutschen Caritasverbandes Mitarbeiterseite
<b>AR</b>	Arbeitsrecht
<b>AVR</b>	Arbeitsvertragsrichtlinien des Deutschen Caritasverbandes
<b>AVO</b>	Arbeitsvertragsordnung (verf. Kirche)
<b>BAG-MAV</b>	Bundesarbeitsgemeinschaft der Mitarbeitervertretungen
<b>BEM</b>	Betriebliches Eingliederungsmanagement
<b>BGM</b>	Betriebliches Gesundheitsmanagement
<b>BGW</b>	Berufsgenossenschaft für Gesundheit und Wohlfahrtspflege
<b>DiAG-MAV</b>	Diözesane Arbeitsgemeinschaft der Mitarbeitervertretungen
<b>KAGO</b>	Kirchliche Arbeitsgerichtsordnung
<b>KDG</b>	Kirchliches Datenschutz Gesetz
<b>KODA</b>	Kommission zur Ordnung des Diözesanen Arbeitsvertragsrecht
<b>KZVK</b>	Kirchliche Zusatzversorgungskasse
<b>MAVO</b>	Mitarbeitervertretungsordnung
<b>SGB</b>	Sozialgesetzbuch

# **Muster eines Antrages auf Freistellung für die Teilnahme an Schulungen:**

*(möglichst frühzeitig einreichen; etwa 4-8 Wochen vor Beginn)*

An den Leiter/die Leiterin  
der Einrichtung

Betr.:

Schulung für Mitarbeitervertreter/innen

Sehr geehrte(r) .....,  
nach dem Beschluss der Mitarbeitervertretung  
vom ..... soll Herr/Frau.....  
in der Zeit vom ..... bis ..... an  
einer Schulungsmaßnahme im St. Jakobushaus /  
in der Bildungsstätte St. Martin teilnehmen.

Die Veranstaltung ist nach § 16 MAVO als geeignet  
anerkannt.

Wir beantragen, die Mitarbeiterin / den Mitarbeiter  
für die Veranstaltung nach § 16 MAVO von der  
Arbeitsleistung freizustellen und die Kosten nach  
§ 17 MAVO zu übernehmen.

---

Unterschrift der / des Vorsitzenden der Mitarbeitervertretung

## Grundsätzliches

Während der Amtszeit haben Mitarbeitervertretungen Anspruch auf insgesamt drei Wochen Arbeitsbefreiung für Schulungen, die Kenntnisse im Mitarbeitervertretungsrecht vermitteln (§ 16 MAVO).

Anmeldungen sind auch ohne schriftliche Bestätigung verbindlich. Bei unentschuldigtem Fernbleiben wird die volle Seminargebühr in Rechnung gestellt. Die Kosten für die Teilnahme einschließlich der Reisekosten trägt der Dienstgeber.

(§ 17 MAVO)

Alle Seminare sind vom Generalvikar und dem Caritasdirektor als geeignet im Sinne von § 16 MAVO anerkannt worden.

## Hinweise:

Wichtige Werkzeuge für MAV Arbeit:

**AVR** Richtlinien für Arbeitsverträge in den Einrichtungen des Deutschen Caritasverbandes, in der aktuellen Ausgabe. (Erhältlich beim Lambertus-Verlag)

**AVO** Arbeitsvertragsordnung für Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen im kirchlichen Dienst, in der aktuellen Ausgabe. (Erhältlich über BGV)

**MAVO** Mitarbeitervertretungsordnung für das Bistum Hildesheim in der Fassung vom 1. Januar 2018. (Erhältlich über die DiAG-MAV)

**ZMV** Eine Zeitschrift für die Praxis der Mitarbeitervertretung (Erhältlich beim KETTELER Verlag GmbH, 93449 Waldmünchen)

Weitere Arbeitsmaterialien, Informationen und Hinweise können mit einer Anmeldung auf der DiAG-Homepage abgerufen werden (nur MAV-Mitglieder).



## **Info zur Wahl der Mitarbeitervertretung 2022**

### **Schulung der Wahlausschüsse**

26.01.2022 Braunschweig

27.01.2022 Bremen

03.02.2022 Göttingen

07.02.2022 Hildesheim

### **Diözesane Arbeitsgemeinschaft der Mitarbeitervertretungen im Bistum Hildesheim**

Domhof 10/11, 31134 Hildesheim

 05121/ 288 95 73

**Fax** 05121/ 288 95 76

[info@diag-mav-hildesheim.org](mailto:info@diag-mav-hildesheim.org)

[www.diag-mav-hildesheim.org](http://www.diag-mav-hildesheim.org)

Seminar-Anmeldung:

[diag-mav-seminare@bistum-hildesheim.de](mailto:diag-mav-seminare@bistum-hildesheim.de)