

Beteiligung der Mitarbeitervertretung bei persönlichen Angelegenheiten § 35

MAVO

Formblatt Mitarbeitervertretung

Der MAV zugegangen am Frist für die Erteilung der Zustimmung endet am.....

An die Einrichtungsleitung
im Hause

In dem Verfahren auf Zustimmung der Mitarbeitervertretung zu einer

.....

betreffend die Mitarbeiterin/den Mitarbeiter

erklären wir die Zustimmung der Mitarbeitervertretung

verweigern wir die Zustimmung der Mitarbeitervertretung
und fordern zur Anberaumung eines Einigungsgespräches auf

*benötigen wir zur abschließenden Erklärung über unsere Zustimmung
noch folgende Informationen/Unterlagen:*

.....

Gründe für die Verweigerung der Zustimmung/für die Anforderung von weiteren Informationen:

- Die vorgesehene Maßnahme verstößt gegen kirchliches Recht, weil
-
- Die vorgesehene Maßnahme verstößt gegen allgemeines staatliches Recht (Arbeitnehmerschutzgesetz, Beschäftigungsförderungsgesetz, Arbeitszeitgesetz etc.), weil
-
- Die vorgesehene Maßnahme verstößt gegen allgemeine Regelungen der AVR/AVO, weil
-
- Die vorgesehene Maßnahme verstößt gegen Eingruppierungsvorschriften der AVR/AVO, weil
-
- Die vorgesehene Maßnahme verstößt gegen eine Verordnung, behördliche Anordnungen oder Dienstvereinbarungen, weil
-
- Die vorgesehene Maßnahme führt zu einer ungerechtfertigten Benachteiligung/Bevorzugung der/des Betroffenen, weil
-
-

....., den

Mitarbeitervertretung