

Beteiligung der Mitarbeitervertretung bei einer Einstellung

§ 34 MAVO

Formblatt Mitarbeitervertretung

Der MAV zugegangen am Frist für die Erteilung der Zustimmung endet am.....

An die Einrichtungsleitung
Frau/Herrn
im Hause

Betr.: Zustimmung zur Einstellung einer/eines

.....
Beschreibung der vorgesehenen Tätigkeit

zum
Zeitpunkt der Arbeitsaufnahme

Hiermit erklären wir die Zustimmung

Hiermit verweigern wir die Zustimmung und fordern zum Einigungsgespräch auf

*Hiermit erklären wir, daß wir zur Prüfung der Zustimmung noch die Einsicht in die
vollständigen Bewerbungsunterlagen*

folgende weitere Informationen benötigen:

Gründe für die Verweigerung der Zustimmung/für die Anforderung weiterer Informationen:

- Die vorgesehene Bewerberin/der Bewerber verfügt nicht über die erforderlichen Eignungs- oder Ausbildungsvoraussetzungen, weil
- Die beabsichtigte Einstellung verstößt gegen kirchliches Recht (insbesondere Grundordnung zum kirchlichen Dienst, weil
- Die beabsichtigte Einstellung verstößt gegen allgemeines staatliches Recht (Arbeitnehmerschutzgesetz, Beschäftigungsförderungsgesetz, Arbeitszeitgesetz etc.), weil
- Die beabsichtigte Vereinbarung einer Probezeit/Befristung ist unzulässig, weil
- Der beabsichtigten Einstellung wird wegen des durch bestimmte Tatsachen begründeten Verdachts einer Störung des Arbeitsfriedens durch die/den vorgesehenen Bewerberver/in widersprochen.
Dazu werden folgende Tatsachen benannt:.....
- Die vorgesehene Einstellung verstößt gegen behördliche Anordnungen, Dienstvereinbarungen oder Unfallvorschriften, weil
- Die vorgesehene Eingruppierung verstößt gegen die Regelungen der AVR/AVO, weil

....., den