

**Beteiligung der Mitarbeitervertretung bei betriebsorganisatorischen
Angelegenheiten § 29
MAVO**

Formblatt Mitarbeitervertretung

Der MAV zugegangen am Frist für die Erteilung der Zustimmung endet am.....

An die Einrichtungsleitung
im Hause

In dem Verfahren auf Anhörung und Mitberatung der Mitarbeitervertretung zur

.....

erheben wir seitens der Mitarbeitervertretung keine Einwendungen

erheben wir seitens der Mitarbeitervertretung die unten genannten Einwendungen
und fordern zur Anberaumung eines Einigungsgespräches auf

*benötigen wir zur abschließenden Erklärung
noch folgende Informationen/Unterlagen:*

.....

Gründe für die Erhebung von Einwendungen/für die Anforderung von weiteren Informationen:

Die vorgesehene Maßnahme verstößt gegen kirchliches/allgemeines staatliches Recht,
weil

.....

.....

Die vorgesehene Maßnahme ist nicht erforderlich/unverhältnismäßig, weil

.....

Die vorgesehene Maßnahme verstößt gegen eine Verordnung, behördliche Anordnungen oder
Dienstvereinbarungen, weil

.....

Die vorgesehene Maßnahme führt zu einer ungerechtfertigten Benachteiligung/Bevorzugung
der/des Betroffenen, weil

.....

Die Mitarbeitervertretung schlägt anstelle der vorgesehenen Maßnahme folgendes vor, um den
erfolgten Zweck zu erreichen:

.....

.....

....., den

Mitarbeitervertretung